**муниципальное бюджетное образовательное учреждение**

**дополнительного образования детей города Новосибирска**

**«Детская школа искусств № 28»**

630126, г. Новосибирск, ул. Выборная, 111/1

тел.(383) факс 244-31-65; 269-21-65 (бухг.)

e-mail: dshi28@sibmail.ru

ПРИКАЗ

от 27.08.2015г. № 60/1-од

«Об утверждении изменений в Положение

о системе оплаты труда работников

МБОУДОД ДШИ № 28»

В целях определенияпо занимаемым работниками должностям критериев оценки качества выполняемых работ при установлении надбавки за качество выполняемых работ

 приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей города Новосибирска «Детская школа искусств № 28» (с Приложением № 1 к Положению) и ввести их в действие с 01.09. 2015 г.

2.  Преподавателя Артамонову Л.В. ознакомить с Положением работников МБОУДОД ДШИ № 28.

3. Контроль за исполнением Положения оставляю за собой.

Директор МБОУДОД ДШИ № 28 В.К.Мартынюк

 УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБОУДОД ДШИ № 28

от 27.08.2015г. № 60/1

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.К.Мартынюк

Принято с учетом мнения

трудового коллектива

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Артамонова

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей города Новосибирска «Детская школа искусств № 28** (полное наименование учреждения)

1. Изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей города Новосибирска «Детская школа искусств № 28» (далее - Положение) вносятся в целях определенияпо занимаемым работниками должностям (профессиям) критериев оценки качества выполняемых работ при установлении надбавки за качество выполняемых работ.

2. Изложить пункт 2.10 Положения в следующей редакции:

«2.10. При установлении надбавки за качество выполняемых работ её размер определяется с учетом установленных Приложением 1 к настоящему Положению критериев оценки качества выполняемых работниками работ из расчета в размере не менее одного процента от размера оклада (должностного оклада) за каждый критерий, учтенный при установлении надбавки.

Размер надбавки за качество выполняемых работ при ее установлении не может быть ниже одного процента от размера оклада (должностного оклада)».

3. Изложить пункт 2.12 Положения в следующей редакции:

«2.12. Размер оплаты труда педагогических работников Учреждения определяется с учетом следующих условий:

- показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории), в соответствии с которыми регулируется размер должностного оклада (оклада) работника;

 - объемов преподавательской, педагогической работы. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы установлена Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, установленных Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. № 69.

- особенностей работы по совместительству, установленных Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

- выплаты установленной заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- других условий оплаты труда, в том числе установленных законодательством РФ, Новосибирской области, муниципальными правовыми актами города Новосибирска.

4. Изложить пункт 2.15 Положения в следующей редакции:

«2.15. Премии устанавливаются приказом директора Учреждения по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) с учётом личного вклада работника в общий результат труда при отсутствии нарушений исполнительской дисциплины.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной, в том числе, дополнительно возложенной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

привлечение работника к выполнению непредвиденных, срочных, особо важных или ответственных заданий;

компетентность специалиста из числа работников при выполнении своих обязанностей, в принятии соответствующих решений;

ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности Учреждения;

активное участие работника в развитии материально-технической базы Учреждения;

участие в получении внебюджетных доходов;

участие в оказании платных услуг;

исполнение должностных обязанностей работниками в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, знание и применение компьютерной и другой техники и др.).

Работникам, труд которых имеет значительный элемент творчества и не поддается оценке на каждом этапе по объективным показателям, размер премий устанавливается в зависимости от личного вклада в общий результат работы».